

HABLAR DE LA UNIÓN EN EL TRABAJO

**ES
LA
LEY**

La gerencia no puede silenciar específicamente las conversaciones acerca de la unión ni prohibir la literatura de la unión en el trabajo

Si se les permite hablar con los compañeros de trabajo sobre otros temas no relacionados con el trabajo como el deporte, las películas, o la familia, entonces también pueden hablar de la unión.

Tiene el derecho legal de sumarse o de apoyar a una unión y de:

Leer, repartir, y hablar de la literatura de la unión (normalmente es mejor hacerlo en las zonas y horas no laborales), llevar botones, pegatinas, u otros artículos de la unión en el trabajo, y firmar peticiones o presentar quejas.

Su Patrón no le puede castigar legalmente ni discriminar contra ningún trabajador debido a las actividades de la unión

Si un Gerente intenta prohibir las actividades de la unión en el trabajo, deben documentar la fecha, la hora, el lugar, y otros detalles, y llamar al Enlace de la unión o llamar al 1-800-732-1188. Los enlaces colaboran con el personal de la unión para presentar cargos por Prácticas Laborales Injustas si es necesario.

La Junta Laboral tiene el poder—respaldado por las cortes federales—de mandar que una compañía cese la interferencia con los derechos de los trabajadores, que les pague los sueldos retrasados, y que cancele cualquiera medida tomada en contra de los trabajadores por sus actividades con la unión.

Desarrollando una Unión poderosa que lucha por la justicia económica, política y social en nuestro trabajo y en nuestras comunidades.

WWW.UFCW3000.ORG

UFCW3000



UFCW3000

MEMBER RESOURCE CENTER 1-866-210-3000

ko/opeiu8/UFCW3000_2021 Bulletin Board - Union Talk on the Job